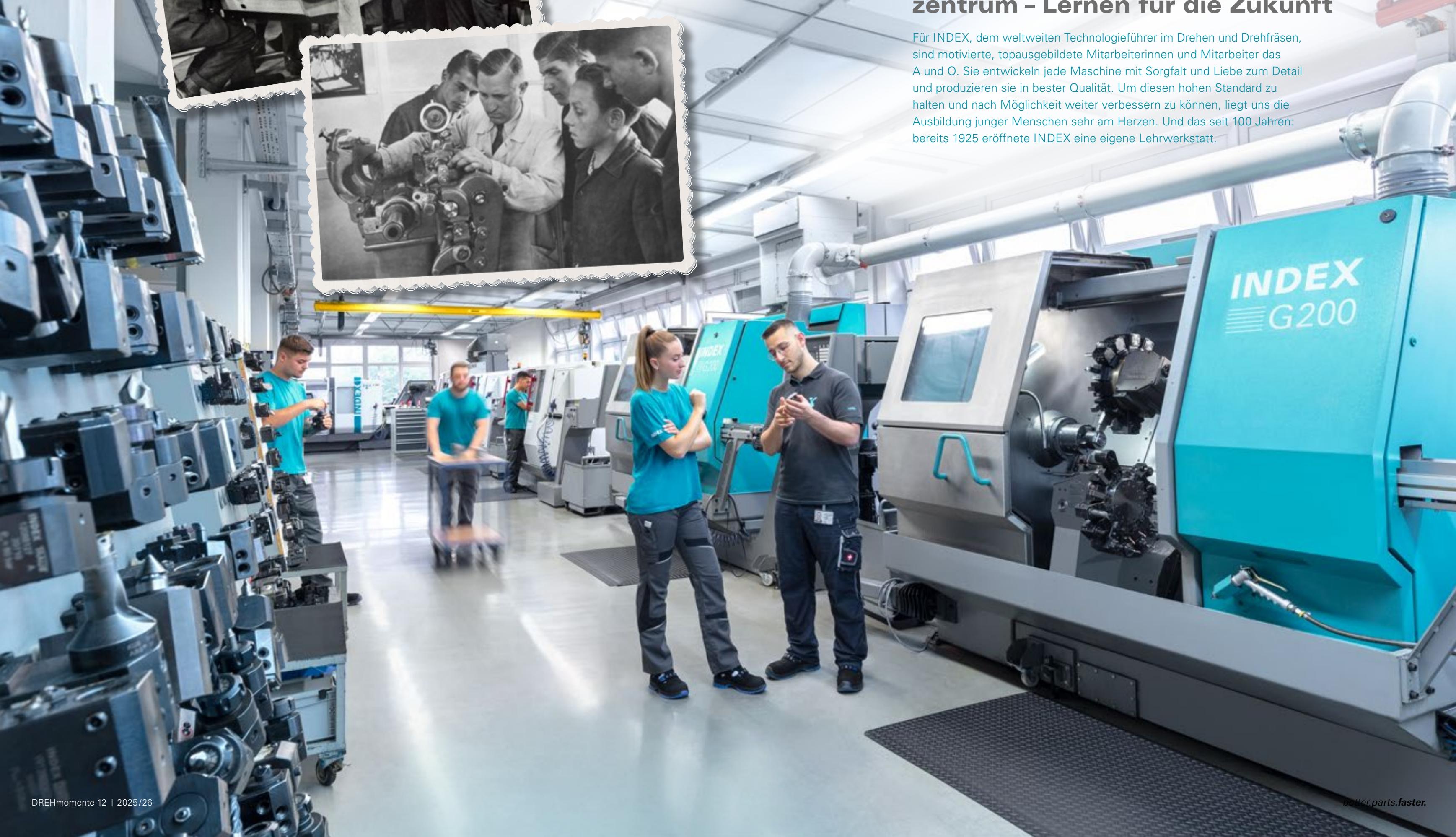




Die Ausbildung genießt bei INDEX schon seit der Unternehmensgründung einen hohen Stellenwert. Denn für ein technologisch führendes Unternehmen ist Know-how das wichtigste Kapital. Ohne die Weitergabe dieses Wissens während der letzten 100 Jahre wäre der hochmoderne Werkzeugmaschinenbau von INDEX und TRAUB heute nicht möglich.



100 Jahre INDEX Ausbildungszentrum – Lernen für die Zukunft

Für INDEX, dem weltweiten Technologieführer im Drehen und Drehfräsen, sind motivierte, topausgebildete Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter das A und O. Sie entwickeln jede Maschine mit Sorgfalt und Liebe zum Detail und produzieren sie in bester Qualität. Um diesen hohen Standard zu halten und nach Möglichkeit weiter verbessern zu können, liegt uns die Ausbildung junger Menschen sehr am Herzen. Und das seit 100 Jahren: bereits 1925 eröffnete INDEX eine eigene Lehrwerkstatt.



Create your future ❤️ Ausbildung und Studium bei INDEX

Eine gute Ausbildung ist hierzulande essenziell – für Menschen, die sich damit beste Aussichten auf einen qualifizierten Arbeitsplatz erwerben, aber auch für ein Unternehmen wie INDEX, das deshalb verschiedene technische, gewerbliche und kaufmännische Ausbildungsplätze anbietet.

Zu den wichtigsten Berufen zählen die Zerspanungsmechaniker/-innen – bei INDEX wertschätzend mit einer Zusatzqualifikation (ZQ) versehen und „Precision iXperts“ genannt. Ausbildungsleiterin Simone Kuhn weist auf weitere wichtige Berufe hin: „Industriemechaniker/-innen – diese können sich bei uns während ihrer Ausbildung eine ZQ zur ‚Elektrofachkraft für festgelegte Tätigkeiten‘ erarbeiten.“

Automatisierung und Digitalisierung schreiten im Werkzeugmaschinenbau rasentnahe voran. INDEX ist

Automatisierung und Digitalisierung schreiten im Werkzeugmaschinenbau rasant voran. INDEX ist



Technische Berufe, in denen wir ausbilden, sind für Männer und Frauen gleichermaßen attraktiv. Zumal wir hier zukunftsorientiert mit modernsten Maschinen, Werkzeugen und Automatisierungseinrichtungen arbeiten können. Unser Ausbildungsteam verfügt über eine ausgewogene Alterstruktur. Wir unterstützen nicht nur mit Fachwissen, sondern mit großer Empathie. Auch der Spaß kommt bei uns nicht zu kurz. Denn wir sind überzeugt, wer Freude an der Arbeit hat, kann auch das Optimale leisten.

Giuseppe Collerone ist Ausbilder im Bereich CNC-Drehen/Programmierung



vor 100 Jahren

Als Hermann Hahn 1914 die Werkzeugmaschinenfabrik „INDEX, Hahn & Kolb“ gründete, war ihm bewusst, dass gut ausgebildete Mitarbeiter die Basis für ein prosperierendes Unternehmen sind. Daher startete er mit 18 Arbeitern, 4 Angestellten und bereits zwei Lehrlingen. Schon 1925 besaß das Unternehmen ein gut ausgestattetes Ausbildungszentrum, damals noch Lehrwerkstatt genannt.

- Es gab 3 Ausbildungsberufe.
 - Bis zu 7 Auszubildende pro Jahr
 - Ausbildungsdauer: 2 bis 3 Jahre
 - Der Lohn betrug 5,80 Reichsmark pro Woche, bei 48 bis 60 Arbeitsstunden.
 - Schwerpunkt: maschinenbezogene, praktische Lehre
 - Die Arbeitsbedingungen waren herausfordernd mit viel Staub und Ölnebel, Arbeitskleidung gab es nicht.
 - Dualer Ausbildung mit Unterricht in der Berufsschule und im betriebseigenen Ausbildungszentrum bzw. den Fachabteilungen
 - Weiterbildungsangebote, Auslandspraktika und -aufenthalte
 - Bereitstellung von Computern, Arbeitskleidung und Schutzausrüstung
 - Attraktive Zusatzleistungen wie Bahnticket, Sportangebote u.a.



Frau Kuhn, was macht die Ausbildung bei INDEX gegenüber anderen Ausbildungsstätten so besonders?



Auch die fachliche Ausbildung hat sich gegenüber früher stark verändert. Was ist Ihnen dabei wichtig?

**CREATE
YOUR
FUTURE**

Unser Slogan CREATE YOUR FUTURE bedeutet, dass jeder für seine Zukunft selbst verantwortlich ist. Mach was draus, wir unterstützen dich dabei. Und das Herz? Es steht dafür, dass wir alle mit ganzem Herzen dabei sind: Ausbilder, Auszubildende und Studierende. Dazu gehört Leistungs- und Lernbereitschaft, Spaß und Spannung, und ganz wichtig: ein respektvolles Miteinander!

Simone Kuhn hat bei INDEX eine Lehre zur Technischen Zeichnerin und danach den Maschinenbautechniker absolviert und ist jetzt die Leiterin der Ausbildung.

heute

Die INDEX Gruppe zählt mit ihren Marken INDEX und TRAUB zu den bedeutendsten CNC-Drehmaschinenherstellern. Weltweit sind im Unternehmen über 2.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt, darunter rund 130 Auszubildende und Studierende.

- Die Ausbildung wird in insgesamt 7 technischen, gewerblichen und kaufmännischen Berufsbildern sowie in dualen Studiengängen angeboten.
 - Pro Jahr werden bis zu 40 Auszubildende und 5 Studierende eingestellt.
 - Ausbildungsdauer: 3 bis 3,5 Jahre
 - Das Monatsentgelt im 1. Ausbildungsjahr beträgt rund 1.300 € bei einer 35-Stunden-Woche und 30 Tage Urlaub.
 - Gleitende Arbeitszeit
 - Duale Ausbildung mit Unterricht in der Berufsschule und im betriebseigenen Ausbildungszentrum bzw. den Fachabteilungen
 - Weiterbildungsangebote, Auslandspraktika und -aufenthalte
 - Bereitstellung von Computern, Arbeitskleidung und Schutzausrüstung
 - Attraktive Zusatzleistungen wie Bahnticket, Sportangebote u.a.

Zusätzlich zu den berufsspezifischen Inhalten, die wir mit unserem großen Know-how vermitteln, legen wir ganz großen Wert auf ein respektvolles Mit-einander. Gleich zu Beginn der Ausbildung gehen wir mit unseren 40 „Neuen“ zu einer Einführungswoche in eine Jugendfreizeitstätte. In diesen vier Tagen trainieren wir Teamarbeit und Kommunikation, wir kochen selbst, wir versuchen spielerisch und mit viel Spaß Werte zu vermitteln, wie Pünktlichkeit, Umgangsformen, Auftreten, Sozialkompetenz, etc. Alles, was im späteren Berufsalltag wichtig ist. Die

Auch während der gesamten Ausbildungszeit legen wir Wert auf gemeinsame Aktionen. Dazu zählen Exkursionen in unsere Standorte und zu Kunden. Dabei kombinieren wir Fachliches mit Teambuilding-Maßnahmen.

